

**PENGARUH MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU  
DAN KARYAWAN KB / TK / SD PL BERNARDUS SEMARANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan**

**Mencapai Gelar Sarjana Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi**

**Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



**FAKULTAS EKONOMI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2011**

**PENGARUH MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU  
DAN KARYAWAN KB / TK / SD PL BERNARDUS SEMARANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan**

**Mencapai Gelar Sarjana Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi**

**Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



**FAKULTAS EKONOMI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2011**

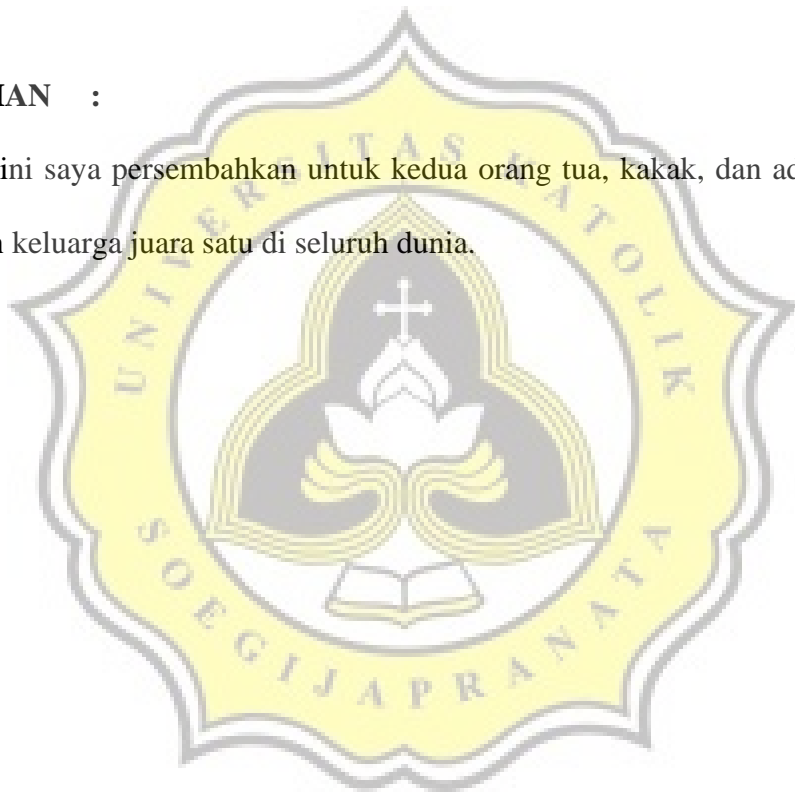
## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

- *Serviens Domino Cum Omni Humilitate. (Aku melayani Tuhan dengan segala rendah hati)*
- *Ad Maiorem Dei Gloriam*
- *There can be miracle, when you believe*

### PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua, kakak, dan adik saya. Buatku hanya kalianlah keluarga juara satu di seluruh dunia.



## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru  
dan Karyawan KB / TK / SD PL Bernardus Semarang

Disusun Oleh :

Nama : Brigitta Maria Pramudyaningtyas

N I M : 06.30.0095

Program Studi : Ekonomi / Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada : .....



Semarang, .....

Pembimbing

Thomas Budi Santoso, Ed.D

## HALAMAN PENGESAHAN SKRISPI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan  
Karyawan KB / TK / SD PL Bernardus Semarang

Disusun Oleh :

Nama : Brigitta Maria Pramudyaningtyas

N I M : 06.30.0095

Program Studi : Ekonomi / Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada : 1 Desember 2010

Koordinator Tim Penguji Anggota Anggota

Ch. Trihardjanti, SE., M. Si Dra. B. Irmawati, MS Thomas Budi Santoso, Ed. D

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata

Prof. Dr. Andreas Lako

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Brigitta Maria Pramudyaningtyas

N I M : 06.30.0095

Program Studi : Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata

Judul Skripsi :

Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan

KB / TK / SD PL Bernardus Semarang

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya susun merupakan benar-benar karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Jika nantinya terdapat bukti plagiasi atau indikasi kecurangan, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Januari 2011

Brigitta Maria Pramudyaningtyas

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas rahmat dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan KB / TK / SD PL Bernardus Semarang. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S 1) Fakultas Ekonomi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang senantiasa selalu memberikan berkat dan karunia kepada peneliti.
2. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak Thomas Budi Santoso, Ed. D, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, ember motivasi, masukan, dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
4. Ibu Ch Trihardjanti, SE., M. Si , Ibu Dra. B. Irmawati, MS, dan Bapak Rudy Elyadi, SE., MM selaku dosen penguji yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan ujian pra skripsi dan ujian skripsi.
5. Ibu Widuri Kurniasari, SE., M. Si serta para dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah mendidik peneliti, bersedia membagikan ilmunya, dan sebagai pengganti orang tua di kampus.

6. Pimpinan Yayasan Pangudi Luhur cabang Semarang dan para karyawan, yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dan memberikan masukan dalam menyusun skripsi ini.
7. Koordinator, Kepala Sekolah, Guru, dan karyawan KB / TK / SD PL Bernardus Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
8. Orang tua, kakak, dan adik peneliti yang tak pernah lelah mendoakan, menasehati, dan menyemangati peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk semua doa dan dukungan kalian untuku, juara satu di seluruh dunia.
9. Teman-teman peneliti (Niken, Erma, Mega, Sando, Andy, Justin, Adel, Yunas, Kezia, Abang, Keyko, Anast, Rizky, Agung, Ega, Niponk, dan Inez) serta teman-teman PS. Suara Surgawi Paroki Katedral Semarang, doa dan dukungan kalian sangat membantuku dalam menyelesaikan tugas ini. You're the best friends I've ever had.

Peneliti menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan adanya saran maupun kritik yang dapat membangun dan mengarah pada kesempurnaan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Semarang, Januari 2011

Peneliti

Brigitta Maria Pramudyaningtyas



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
 <b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	 1
1.1. LATAR BELAKANG PENELITIAN .....	1
1.2. PERUMUSAN MASALAH .....	5
1.3. TUJUAN PENELITIAN .....	5
1.4. MANFAAT PENELITIAN .....	6
1.5. SISTEMATIKA PENULISAN .....	6
 <b>BAB II      LANDASAN TEORI</b> .....	 7
2.1. MOTIVASI .....	7
2.1.1. Tujuan Pemberian Motivasi .....	8
2.2. TEORI MOTIVASI DAVID MC CLELLAND .....	8
2.2.1. Kebutuhan Berprestasi .....	9
2.2.2. Kebutuhan Berafiliasi .....	9
2.2.3. Kebutuhan Akan Kekuasaan .....	9
2.3. IKLIM ORGANISASI .....	10
2.4. KINERJA .....	11
2.4.1. Fungsi Penilaian Kinerja Pegawai di Yayasan Pangudi Luhur .....	13
2.4.2. Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai di Yayasan Pangudi Luhur.....	13
2.5. PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	13

2.5.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan .....	13
2.5.2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan .....	13
2.5.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan .....	14
2.6. KERANGKA PIKIR .....	15
2.7. DEFINISI OPERASIONAL .....	15
2.7.1. Motivasi .....	15
2.7.2. Iklim Organisasi .....	17
2.7.3. Kinerja .....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1. METODE PENELITIAN .....	20
3.2. POPULASI DAN SAMPEL .....	20
3.3. JENIS DATA .....	21
3.3.1. Data Primer .....	21
3.3.2. Data Sekunder .....	21
3.4. SKALA PENGUKURAN .....	21
3.5. METODE PENGUMPULAN DATA .....	22
3.5.1. Metode Kuesioner .....	22
3.5.2. Metode Penelusuran Dokumen .....	22
3.6. PENGUJIAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	22
3.6.1. Pengujian Validitas .....	22
3.6.2. Pengujian Reliabilitas .....	25
3.7. ALAT ANALISIS DATA .....	26
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif Kuantitatif .....	26
3.7.2. Analisis Inferensial .....	28
3.7.3. Langkah Pengujian .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1. Gambaran Umum KB/TK/SD PL Bernardus Semarang .....	30
4.2. Gambaran Umum Responden	
4.2. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Jenis Kelamin dan Jabatan .....	31

4.2.1. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Jabatan ...	31
4.2.2. Gambaran Responden Berdasarkan Umur dan Lama Kerja .....	32
4.3. Analisis Deskriptif Kuantitatif .....	33
4.3.1. Deskripsi Motivasi di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang .....	33
4.3.2. Deskripsi Iklim Organisasi di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang .....	36
4.3.3. Deskripsi Kinerja Guru dan Karyawan di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang .....	39
4.4. Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang .....	42
4.4.1. Pengujian Hipotesis .....	42
4.5. Implikasi Manajerial .....	44
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	46
5.1. Kesimpulan .....	46
5.2. Saran .....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



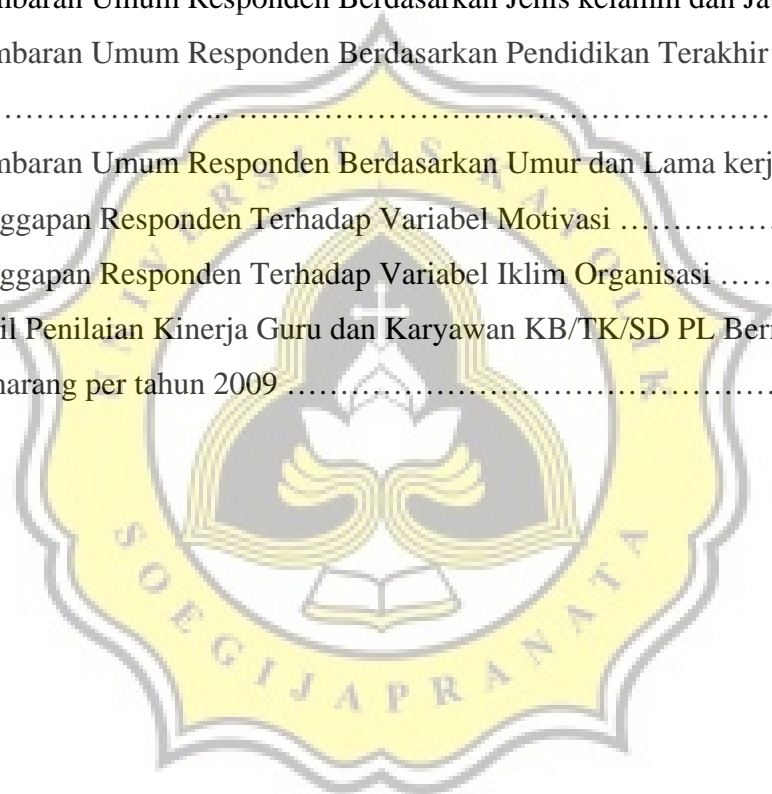
## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Pengkodean Data Responden
Lampiran 3	Hasil Penghitungan Item Motivasi
Lampiran 4	Hasil Penghitungan Item Iklim Organisasi
Lampiran 5	Hasil Penghitungan Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 6	Hasil Penghitungan Regresi Linear
Lampiran 7	Hasil Penghitungan Frekuensi Regresi Linear
Lampiran 8	Salinan Berita Acara Ujian Skripsi Komprehensif



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas Item Motivasi .....	23
Tabel 3.2.	Hasil Uji Validitas Item Motivasi (setelah menghapus item tidak valid) .....	23
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas item Iklim Organisasi .....	24
Tabel 3.4	Hasil uji Validitas item Iklim Organisasi (setelah menghapus item tidak valid) .....	25
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas .....	26
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas (setelah menghapus item tidak valid) .....	26
Tabel 4.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis kelamin dan Jabatan .....	31
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Jabatan .....	31
Tabel 4.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur dan Lama kerja .....	32
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	33
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Iklim Organisasi .....	36
Tabel 4.6	Hasil Penilaian Kinerja Guru dan Karyawan KB/TK/SD PL Bernardus Semarang per tahun 2009 .....	39



## DAFTAR GAMBAR

2.6. Kerangka Pikir .....	15
---------------------------	----



## ABSTRAK

Penelitian ini disusun dengan tujuan untuk bagaimana deskripsi dari motivasi, iklim organisasi, dan kinerja guru dan karyawan. Lalu untuk mengetahui apakah motivasi dan iklim organisasi juga mempunyai pengaruh terhadap kinerja guru dan karyawan. Dalam penelitian ini terdapat hipotesis bahwa variabel motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, dan juga variabel iklim organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang.

Hasil dari penelitian yang dilakukan pada responden sebanyak 43 orang menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi dan iklim organisasi terhadap kinerja guru dan karyawan di KB/TK/SD PL Bernardus Semarang. Penelitian melakukan uji analisis regresi berganda dengan motivasi dan iklim organisasi sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen.

